

การประชุมเสนอผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช ครั้งที่ 2

The 2nd STOU Graduate Research Conference

การพัฒนาระบบการจัดอัตราค่าจ้างการพยาบาลด้วยอิเล็กทรอนิกส์ โรงพยาบาลชลประทาน

The Development of an Electronic Nursing Staffing System at Royal Irrigation Hospital

จุฑาทิพย์ หิรัญสาลี (Juthatip Hirunsalee)* อารี ชิวเกษมสุข (Aree Cheevakasemsook)**

ปิยะนันต์ อิศสระวิทย์ (Piyanan ssaravit)*** วิลัย กุศลวิศิษฐ์กุล (Wilai Kusolvisitkul)****

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยและพัฒนา มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) พัฒนาระบบการจัดอัตราค่าจ้างการพยาบาลด้วยอิเล็กทรอนิกส์ โรงพยาบาลชลประทาน และ (2) เปรียบเทียบประโยชน์ของการใช้ระบบการจัดอัตราค่าจ้างการพยาบาลด้วยอิเล็กทรอนิกส์ก่อนและหลังการพัฒนา

การวิจัยนี้ใช้หลักการวิเคราะห์และออกแบบพัฒนาระบบการจัดอัตราค่าจ้างการพยาบาลด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งใช้โปรแกรมวิชวลเบสิกสตูดิโอเวอร์ชัน 2008 (Visual basic studio.net 2008) โดยเลือกสอบถามประโยชน์ของการใช้งานระบบการจัดอัตราค่าจ้างเดิมจากพยาบาลวิชาชีพกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งได้จากการคัดเลือกอย่างเจาะจงจำนวน 18 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ (1) ระบบการจัดอัตราค่าจ้างการพยาบาลด้วยอิเล็กทรอนิกส์ที่พัฒนาขึ้นโดยผู้มีส่วนร่วมในการแสดงความเห็นจากปัญหาที่เกิดขึ้นในระบบเดิมเพื่อนำไปพัฒนาระบบใหม่ตามวงจรการพัฒนาแบบอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งระบบใหม่ได้ผ่านการทดสอบระบบตามมาตรฐาน Capability Maturity Model Integration (CMMI) ก่อนใช้งาน โดยมีผลการทดสอบการทำงานของระบบใหม่ได้เท่ากับร้อยละ 100.00 และ (2) เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ได้แก่ แบบสอบถามประโยชน์ของระบบการจัดอัตราค่าจ้างด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งผ่านการหาความตรงตามเนื้อหาและความเที่ยงของแบบสอบถามเท่ากับ 0.84 วิเคราะห์ข้อมูลโดยการหาความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติทดสอบ Paired t-test

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้ (1) ระบบที่สร้างขึ้นสามารถใช้จัดอัตราค่าจ้างการพยาบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตั้งแต่การวางแผนอัตราค่าจ้าง การจัดตารางเวรปฏิบัติงาน และการจัดสรรอัตราค่าจ้างมีความสอดคล้องกับองค์ประกอบของกระบวนการจัดอัตราค่าจ้างการพยาบาล โดยสามารถวิเคราะห์ และวางแผนการจัดอัตราค่าจ้างได้สะดวก เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย ประหยัดเวลา ทรัพยากรและแรงงาน และตรวจสอบผลผลิตทางการพยาบาลได้อย่างถูกต้อง (2) ประโยชน์ของการจัดอัตราค่าจ้างการพยาบาลด้วยระบบใหม่นี้ ทั้งโดยรวมและรายด้านตั้งแต่การตรวจสอบผล การเข้าถึงระบบ การวางแผนปฏิบัติการ การวิเคราะห์ปัญหา และความประหยัดเวลา แรงงาน และทรัพยากรหลังการพัฒนาสูงกว่าก่อนการพัฒนายังมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

คำสำคัญ: การพัฒนา ระบบการจัดอัตราค่าจ้างด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ประโยชน์ของการจัดอัตราค่าจ้างด้วยอิเล็กทรอนิกส์

* มหบัณฑิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช

e-mail address juthatip_h@hotmail.com

** ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช e-mail address areecheeva@gmail.com

*** อาจารย์ประจำสาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีจังหวัดลพบุรี

e-mail address piyanan13@hotmail.com

**** อาจารย์ประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล e-mail address wilaikusol@gmail.com

Abstract

The purposes of this study were as follows: (1) to know the concept of disputation by arbitration under concession contract and to study for compare with the concept of disputation arbitration in foreign country; (2) to know applicable law for concession contract and to study for compare with foreign country; and (3) for improve the law of arbitration and the importation of arbitration to the concession contract of state is clearly for the purpose of accepting all the parties.

This research is used descriptive method by mean of documentation research.

Research finding weres as follows: (1)The selection of law by arbitrator in case of international arbitration, if they no agree applicable law for concession contract, arbitrator must be award follow to “The Conflict of Law” however, they could be agree to arbitrator award follow to “The Principle of Good Faith and Fair”, so that dose not conflict with “The Public Order or Good Morals”;(2) Award of arbitrator under concession contract of foreign country have taken all the principle of law such as: The Principle of Good Faith, Pacta Sunt Servanda, Ultra vires Contracts, The Principle of Respect for Acquired Rights, The International Protection of Acquired Rights, The Right of Expropriation; Compensation, and Reparation;(3) For Thailand, law of thailand resemble some part with the principle of foreign country law and specially in case of the disputation from the concession of state that concern with the public benefit also must be consider all the principle of the Public law .

Keywords: Development, Electronic nursing staffing system, Advantages of electronic staffing